de los aspectos negativos evidenciados al analizar los paisajes mediterreáneos (insuficiencia de medios, actitud contradictoria de la administración y de los grupos locales, etc.). Abogando, asimismo, por el incremento de actuaciones como las llevadas a cabo en el parque nacional de Cevennes o la región de Quilian (Languedoc-Rousillon), la mejora de la formación de los que intervienen en estas cuestiones.

En suma, es una obra que nos acerca desde una óptica crítica a diversas cuestiones relacionadas con el concepto del paisaje mediterráneo, pretendiendo no sólo describir las transformaciones que éste ha experimentado en los últimos cuarenta años, sino también recoger diferentes actuaciones para hacer frente a la degradación que ha experimentado y evidenciar las carencias que las actuaciones adoptadas hasta ahora han evidenciado.

María Hernández Hernández

Van LIEMT, G. (1995): **La reubicación internacional de la industria. Causas y consecuencias**. Ginebra, Oficina Internacional del Trabajo, 377 pp. (título original *Causes and consequences of international relocation in the manufacturing industry*, O.I.T., 1992).

El proceso de globalización económica que incluye la libre circulación de mercancías, servicios, tecnología, capital y en menor medida mano de obra, está provocando importantes cambios espaciales tanto en los países industrializados como en vías de desarrollo. Estas mudanzas también se detectan en la estructura productiva y laboral de sectores como la industria, cuya inevitable y acelerada adaptación en todo el mundo, ha motivado, por parte de un equipo multidisciplinario coordinado y dirigido por Gijsbert van Liemt, el proyecto de investigación del que esta publicación es resultado.

La obra, dividida en cuatro partes con un total de doce capítulos, se centra en dos temas de máxima actualidad. El primero de ellos, examina las causas y las formas de los cambios ocurridos en la industria manufacturera, o como denomina van Liemt, la división internacional del trabajo en la industria manufacturera y el proceso de reubicación industrial. El segundo tema trata del proceso de ajuste o adaptación a estos cambios, resaltando las consecuencias que tiene sobre el mercado laboral mundial los sectores industriales de demanda fuerte, mediana y débil, y las diferentes manufacturas presentes tanto en los países desarrollados como en vías de desarrollo.

Un aspecto a destacar en este libro, es su contribución a desmitificar la idea tan arraigada en la sociedad, y especialmente en los medios académicos, de un reparto mundial de la industria («Norte-Sur») basado en los bajos costes laborales («Sur») y en las nuevas tecnologías («Norte»). Contrariamente, de su lectura se desprende que la acelerada movilidad de los capitales y tecnología debido al progreso de las telecomunicaciones, el transporte y la existencia de grandes complejos industriales-financieros (empresas-red), tiende a *democratizar* los espacios de producción en materia de ubicación y reubicación de las empresas, adopción de nuevos métodos de producción basados en mercados laborales flexibles, existencia de desempleo, y débiles organizaciones sindicales.

En este sentido, como señala van Liemt acertadamente, «las *nuevas* inversiones pueden escoger y se ubican donde se considera que son más ventajosas» (p. 4). De ahí que se constate en muchos países industrializados la expansión de la subcontratación como opción de los grandes agentes organizadores de la producción, lo que conlleva a la existencia de un

amplio colectivo de trabajadores, cuyos salarios y condiciones de trabajo han sufrido un grave deterioro.

En este marco de frágil estabilidad del mercado laboral y de intensificación de la competencia mundial, el director y coordinador del libro, entre otras conclusiones destaca que el equilibrio del poder se ha inclinado en favor del sector empresarial, postura que comparto plenamente y que descansa, sobre todo, en la elevada capacidad que tienen las grandes empresas para transformar y articular el territorio.

Al disponer de numerosas opciones para la búsqueda de mayores rentabilidades, las grandes corporaciones empresariales someten a las Administraciones nacionales y regionales, además de las pequeñas empresas complementarias y los representantes sindicales, a duras presiones y ajustes tanto para mantener las inversiones como para atraer nuevas actividades generadoras de empleo. Sirva en este caso como ejemplo, la reciente postura de la empresa transnacional Ford, localizada en Almussafes (Valencia), respecto a la firma del convenio colectivo.

José Daniel Gómez López

READER, J. (1998): *Africa. A Biography of the Continent*, Londres. Ed. Penguin Books. 803 pp. Encuadernación rústica. En inglés. ISBN: 0-140-26675-5

La obra de John Reader, extensa y documentada, está llamada a convertirse en un trabajo de referencia, de obligada consulta para cualquier estudio sobre el continente africano. Desafortunadamente sus más de ochocientas páginas no se han traducido todavía al castellano, pero la calidad de las mismas invita a una lectura atenta, de esas en las que tomar notas se desprende como algo lógico e inevitable.

Reader, miembro de la Royal Geographical Society, es un africanista que acumula más de catorce años de experiencia profesional como investigador, la mayor parte de los cuales se ha desarrollado en África. No es, desde luego, un autor novel (nace en Londres en 1937), ni está desvinculado del mundo académico, puesto que trabaja como profesor honorario invitado en el Departamento de Antropología del University College of London. A esta actividad docente une su tarea como asesor para África del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP), además de la redacción de guiones para multitud de documentales sobre África. Su bibliografía sobre este continente es, por otro lado, extensa, destacando los títulos: *Missing links: the Hunt for Earliest Man* (1981), *Kilimanjaro* (1982) y *Mount Kenia* (1989).

Con *Africa. A Biography of the Continent*, Reader obtuvo, en 1998, el prestigioso premio Alan Patton de periodismo. En este libro abandona la redacción más o menos novelada para introducirse, de lleno y desde dentro, en ese género que podríamos llamar "periodismo de la realidad", versión actual de la tradicional literatura de viajes, y que tantos éxitos editoriales está logrando en los últimos años, sobre todo gracias al estadounidense Robert D. Kaplan y al español Javier Reverte. En julio de 1955, cuando contaba dieciocho años, Reader embarcó rumbo a Ciudad del Cabo, donde permaneció durante ocho años, en un asentamiento afrikaner, en plena tensión interracial. Transcurrido ese tiempo, se trasladó a Nairobi. Corría el año 1963, tiempo de independencias, y Kenia, una de las joyas de la Corona Británica, era uno de los observatorios más privilegiados para asisitir al proceso de descolonización. Fueron diez años más en este país. Desde allí cubrió la información gráfica de toda